





Lely Center Enns



Arbeiten an einem tollen Arbeitsplatz

Unternehmenskultur im Lely Center Enns

farming innovators



Inhalt der Präsentation

- Worum geht es bei Unternehmenskultur
- Arbeiten im und als Team
- Fehler machen, Konflikte lösen
- Dialog und Feedback
- Eigenorganisation und Eigene Ziele setzen
- Emotionale Intelligenz

Warum geht es

- Das wichtigste für unser Unternehmen und unsere Dienstleistung ist unsere Interne Unternehmenskultur.
- Wir arbeiten bewusst mit relativ wenig Bürokratie und halten so den Speed/Geschwindigkeit hoch.
- Sehr wohl mit dem Risiko, hin und wieder Fehleranfällig zu sein.
- Geschwindigkeit & Kontinuität vor Bürokratie
- Das verlangt von unseren Mitarbeitern ein hohes Maß an emotionaler Intelligenz im Umgang miteinander.

Was das bedeutet im täglichen Job.

- Täglich neue Herausforderungen
- Verschiedene Kunden & Menschen
- Verschiedene Interessen & Situationen

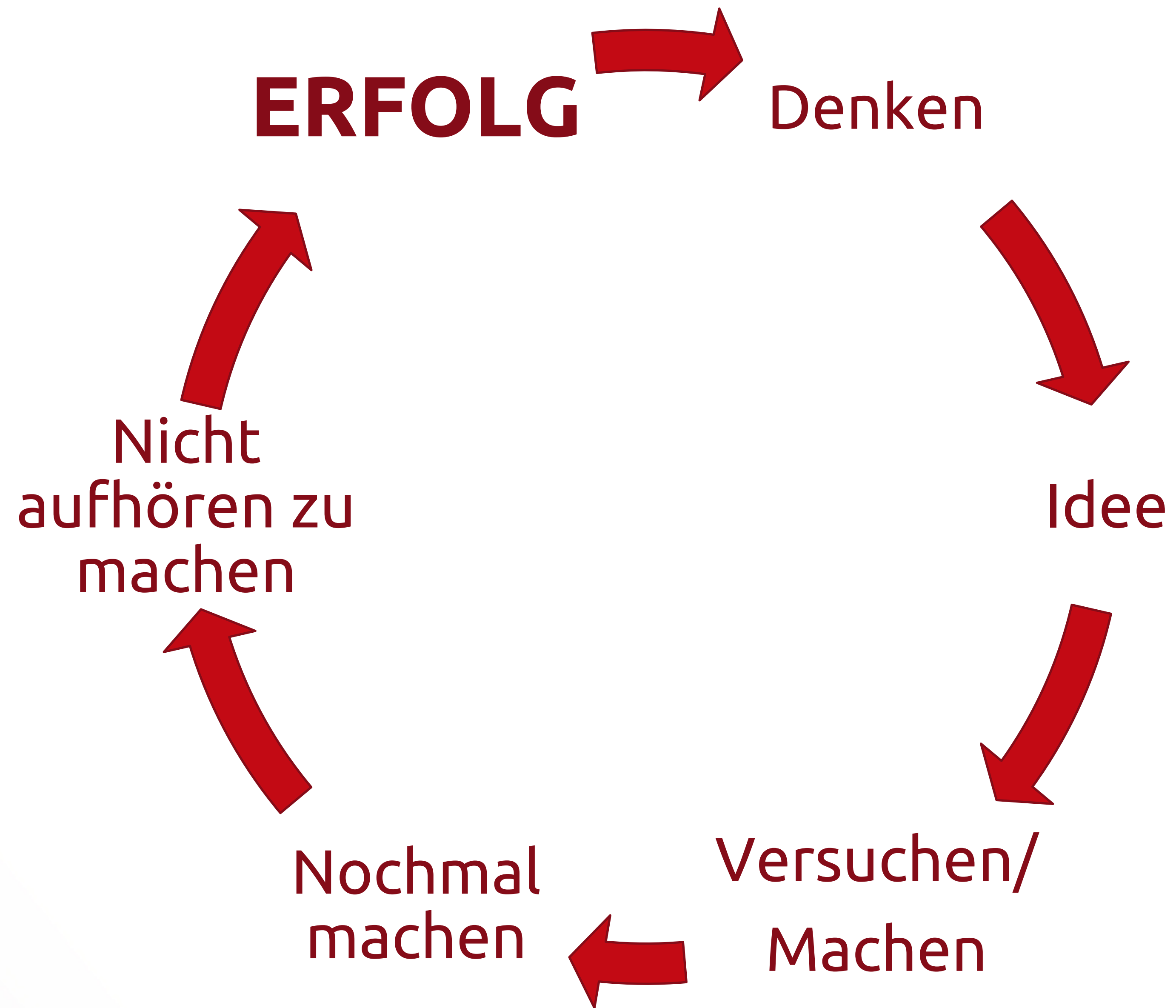


- **Ergibt Konfliktpotential, Stress, Spannend/Spannung**

Verschiedene Menschen, Arbeiten im Team

- Verschiedene Jobs, Tätigkeiten
 - Verschiedene Ansichtsweisen
 - Verschiedene Ziele
 - Verschiedene Herangehensweisen
 - Verantwortung übernehmen
 - Einfach tun.
-
- **Selbes Ergebnis, bestes Ergebnis**





Verschiedene Menschen, Verschiedene Ideen



Fehler machen, Konflikte lösen

- Fehler machen, Fehler zulassen
 - Technische Fehler vs. Fehlerhafte Kultur
- Freies Arbeiten
- Freie Meinungsbildung
- Konflikte angehen
- Geschwindigkeit in Entscheidung und Umsetzung



Dialog und Feedback (O-S-C-A-R)

- **Observieren**

Was habe ich beobachtet/Wahrgenommen? (Bitte keine Bewertung)

- **Situation**

In welcher Situation? (So konkret wie möglich!)

- **Consequenzen**

Was waren die Konsequenzen/Folgen daraus

- **Alternative**

Erst: Welche Alternative/Lösung kannst du do vorschlagen?

Dann: Welche Alternative/Lösung kann ich dir vorschlagen?

- **Resultat**

Was soll die Veränderung-/Verbesserung einbringen?

Eigene Ziele setzen

- Eigene Ist-Situation analysieren, Sich selbst Reflektieren
 - Wie sehe ich mich selbst?
 - Wie sehen mich andere?
- Wo bin ich gut, woran möchte ich arbeiten
- Den täglichen Trott durchbrechen
- Aktiv an den Zielen arbeiten und messen



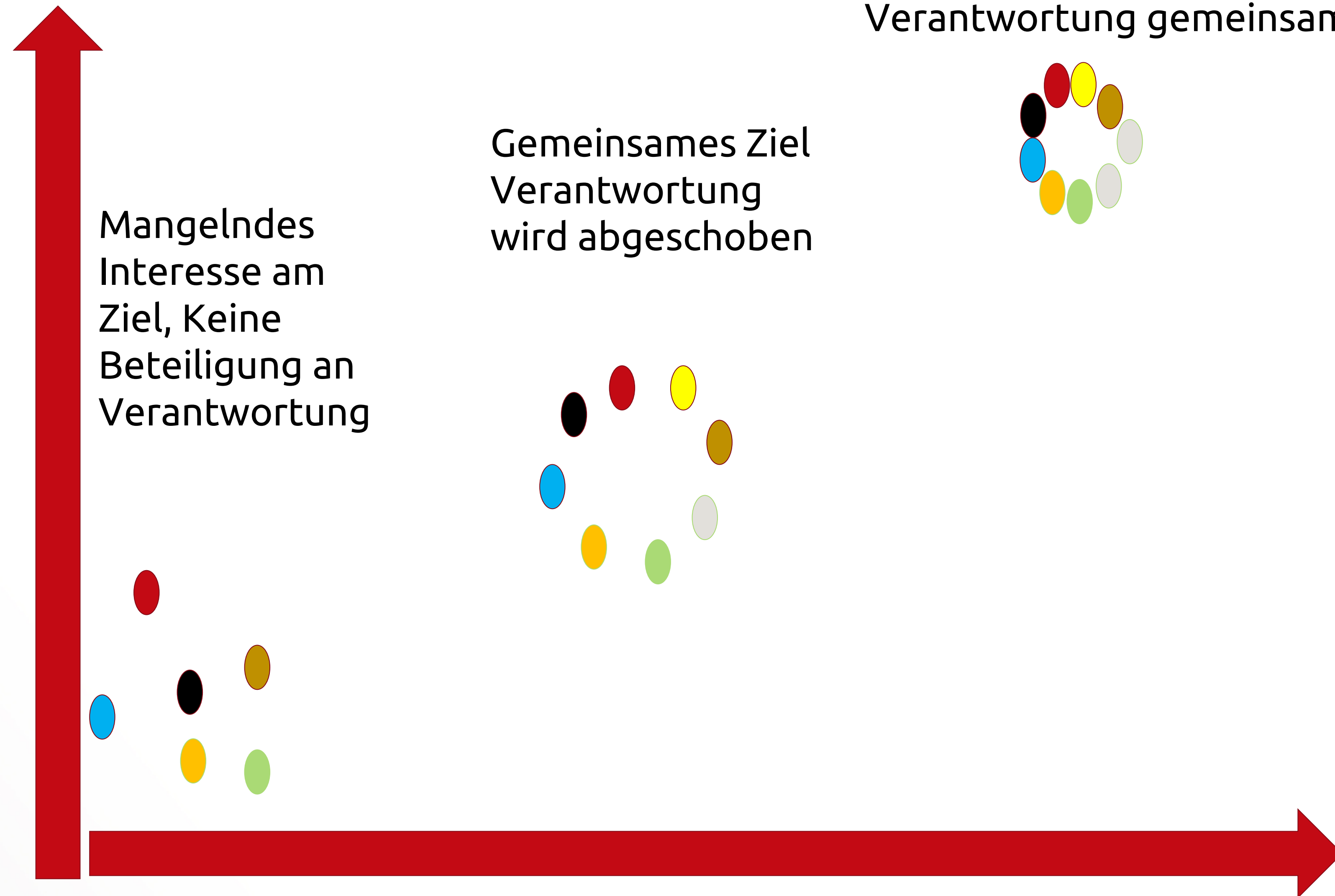








**T
E
A
M
W
O
R
K**



Haufen

Gruppe

Team

**L
e
i
s
t
u
n
g**





$$I Q + E Q = W E Q$$

Achtsamkeit

Achtsamkeit bedeutet, anderen mit Achtsamkeit und Respekt entgegenzutreten und Verständnis für das Gegenüber zu entwickeln. Achtsame Menschen können sich in andere Sichtweisen hineinversetzen und akzeptieren andere, was nicht heißt, dass man immer automatisch zustimmt. Konflikte können vermieden oder schneller behoben werden.

Selbstregulierung

Die Fähigkeit eigene Bedürfnisse und Gefühle an verschiedene Situationen anzupassen und diese wenn nötig auch zu regulieren.
Einfacher gesagt: Kannst Du Deinen Gefühlen kontrollieren, hinterfragst Du bevor Du handelst und rational Entscheiden.

Emotionale Intelligenz

Motivation

Bist Du schnell für Aufgaben zu begeistern? Oder fällt es Dir leicht, das Gefühl der Begeisterung in anderen auszulösen? Diese Fähigkeit zu besitzen heisst auch, Frustrationen auszuhalten und eine bessere Führungskraft zu sein.

Soziale Kompetenz

Sozial kompetent ist derjenige, dem es leicht fällt, Kontakte zu knüpfen, Beziehungen aufzubauen und diese auch dauerhaft aufrecht erhalten zu können. Gemeint ist hierbei aber auch, gut in Konflikt- und Beziehungsmanagement sowie ein ausgezeichneter Gesprächspartner zu sein und Führungsqualitäten zu besitzen.

Warum das so wichtig ist

- Lely und das Lely Center Enns wächst jeden Tag und es ist wichtig, gemeinsam dafür zu sorgen, dass Lely ein **angenehmer, sicherer und verantwortungsvoller Arbeitsplatz** ist und bleibt.
- **Du bist der Schlüssel dazu.**
- Offene Kommunikation und eine repektvolle Fehlerkultur helfen uns, uns zu verbessern.



Lass uns darüber sprechen...

- Unsichere Situationen und (Beinahe-) Unfälle. Z.B.: undichter Chemikalienkanister oder scharfe Teile.
- Einschüchterndes, belästigendes oder anderes unangemessenes Verhalten. (Mitarbeiter intern, durch Kunden.)
- Diskriminierung aufgrund von Ethnien, Geschlecht, Alter oder Religion.
- Falsche irreführende Versprechungen an Kunden.
- Falsche Sicherheits- oder Produktdaten und ggf. Rückmeldungen.
- Falsche Finanzunterlagen, Diebstahl oder Unterschlagung.



